

Seminário Internacional Plataformização e Trabalho Precário na América Latina

Apresentação de resultados de
pesquisa México

Dra. Armida Concepción García

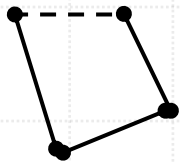
Mtro. Eduardo Meneses Delgado

Universidad Autónoma de Zacatecas,
México

05 e 06/11/2024. Universidade Federal da Paraíba, Brasil



CARACTERÍSTICAS E LOCALIZAÇÃO



Superficie (km²) **75 275.3**

Representa el **3.8%** del territorio nacional



Densidad de población (hab./km²) **21.5**



Total de municipios: **58**

Municipios con mayor población

Fresnillo **240 532**

Guadalupe **211 740**

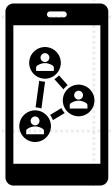
Zacatecas **149 607**

LOCALIDADES DE ANÁLISIS

Imagen. Mapa de la zona conurbada, municipios de Zacatecas y Guadalupe.



ESTRATÉGIA METODOLÓGICA



20 Entrevistas a profundidad, presenciales realizadas en zonas de movilidad de los repartidores



📍 Registro fotográfico del trabajo

📍 Vistas de campo

📍 Monitoreo de medios (periódicos y noticieros digitales)

📍 Entrevista con un representante de la UNTA y NURM mx

Alta incidencia de grupos de delincuencia organizada que impacta la dinámica socioeconómica.

INFORMACAO PRELIMINAR



658,000 personas empleadas en plataformas digitales (SAT, México). NURM calcula que hay aproximadamente **2.5 mill**



272,000 personas trabajadoras logran ingresos equivalentes o superiores a un salario mínimo mensual



Actualmente el mercado de delivery o reparto en México lo lideran tres compañías: **Rappi, UberEats y Didi Food**



83 % de los mexicanos cuenta con una aplicación de entregas a domicilio, de las que el **73 %** son plataformas de comida



De seguir la tendencia, **Uber** podrían ser el mayor empleador global, con datos que indican la presencia de **7 millones** de trabajadores.

Gráfica: Plataformas de trabajo más utilizadas

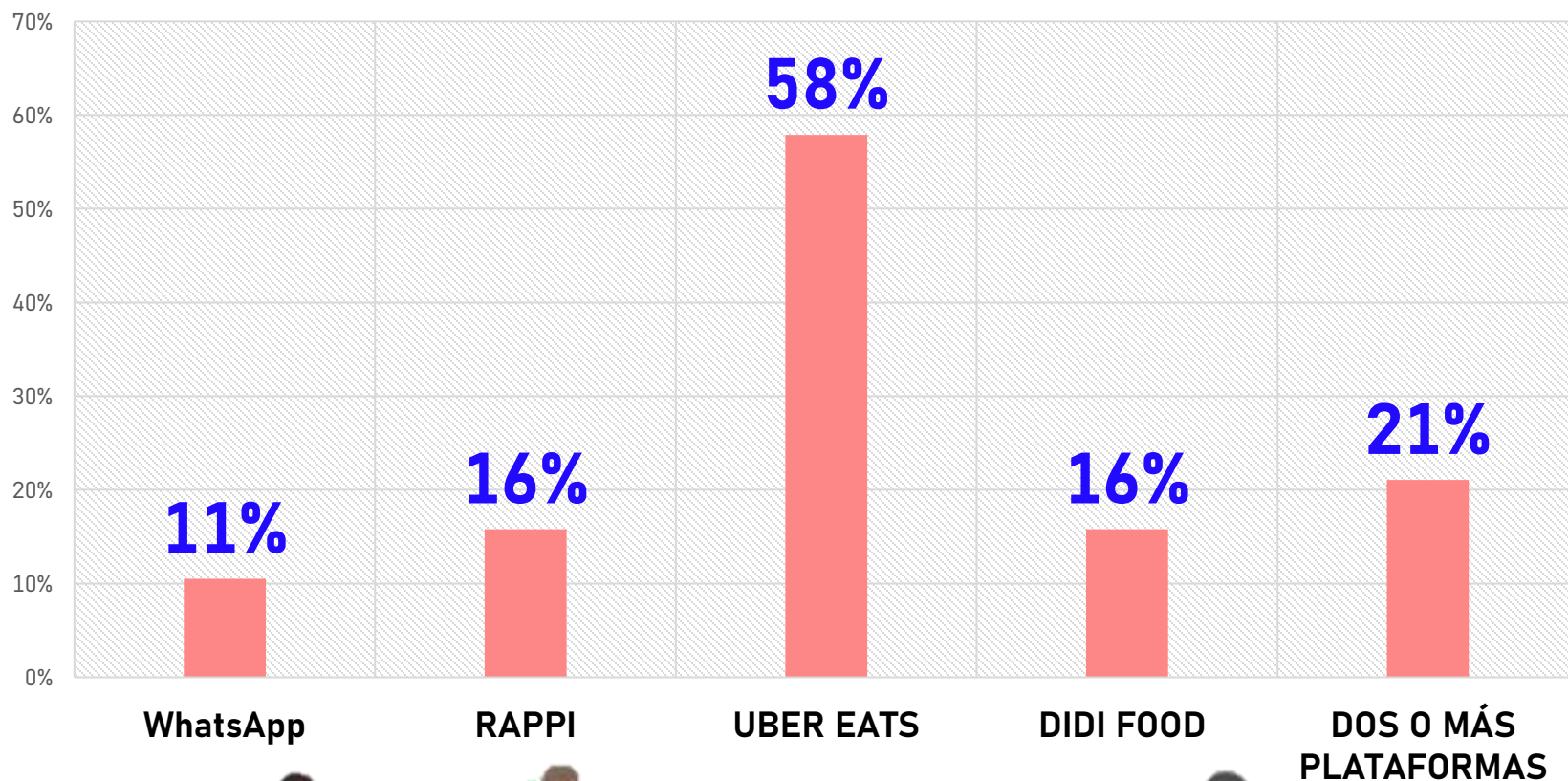
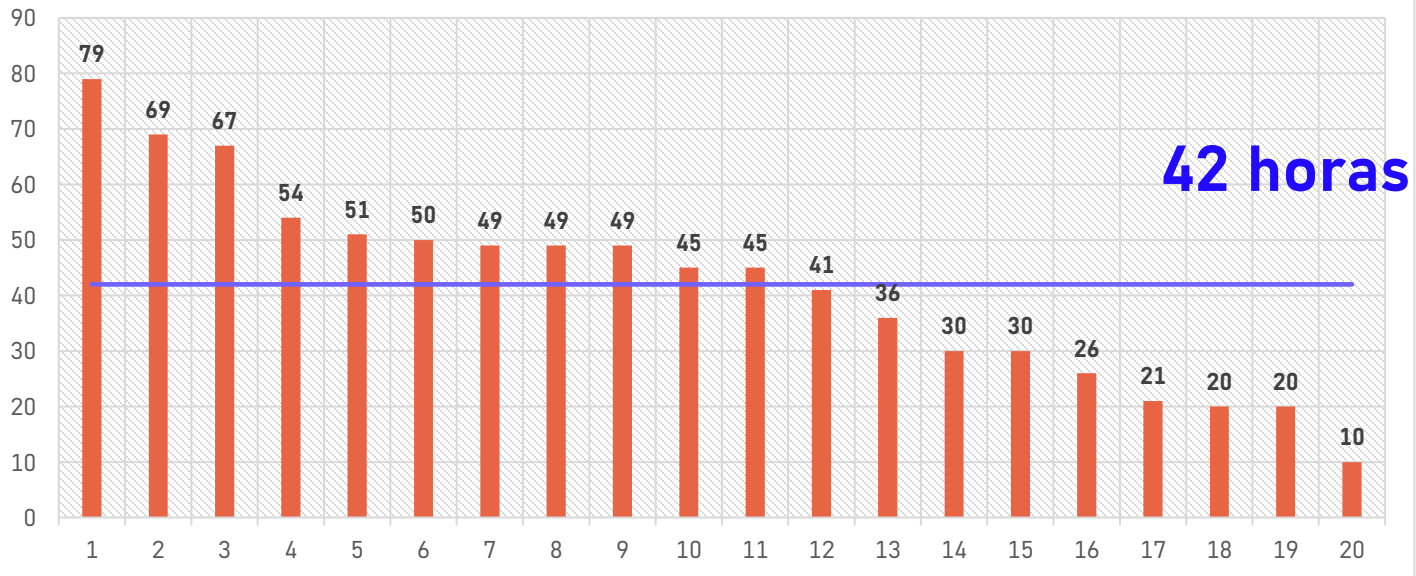
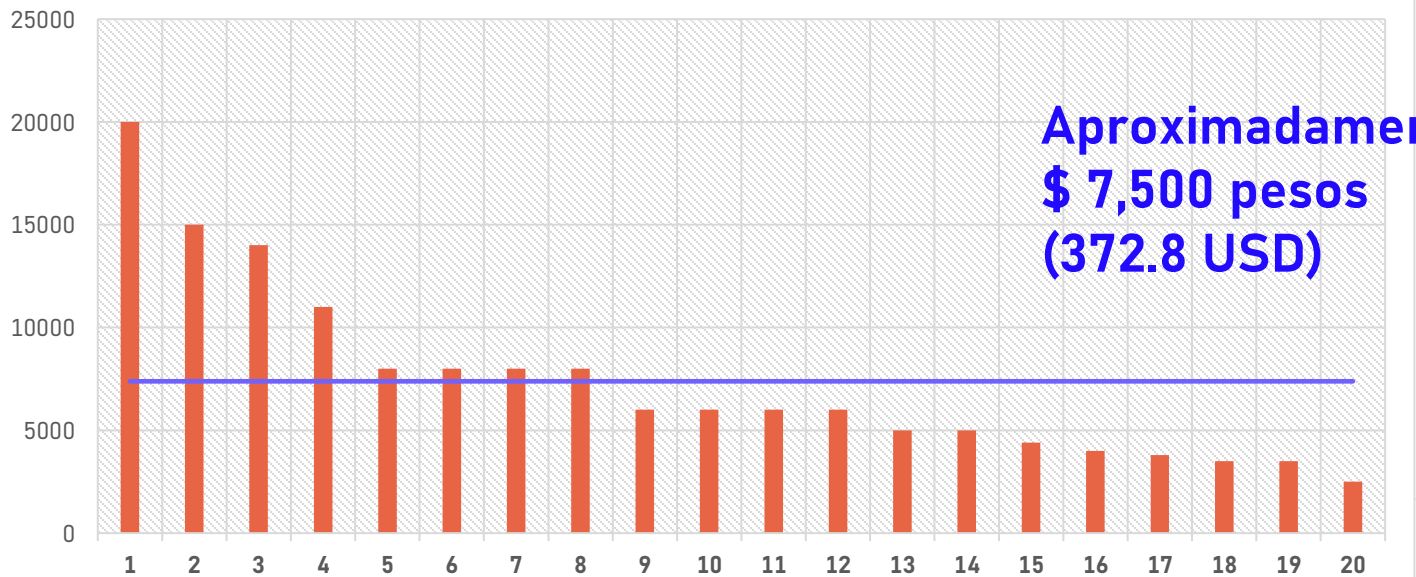


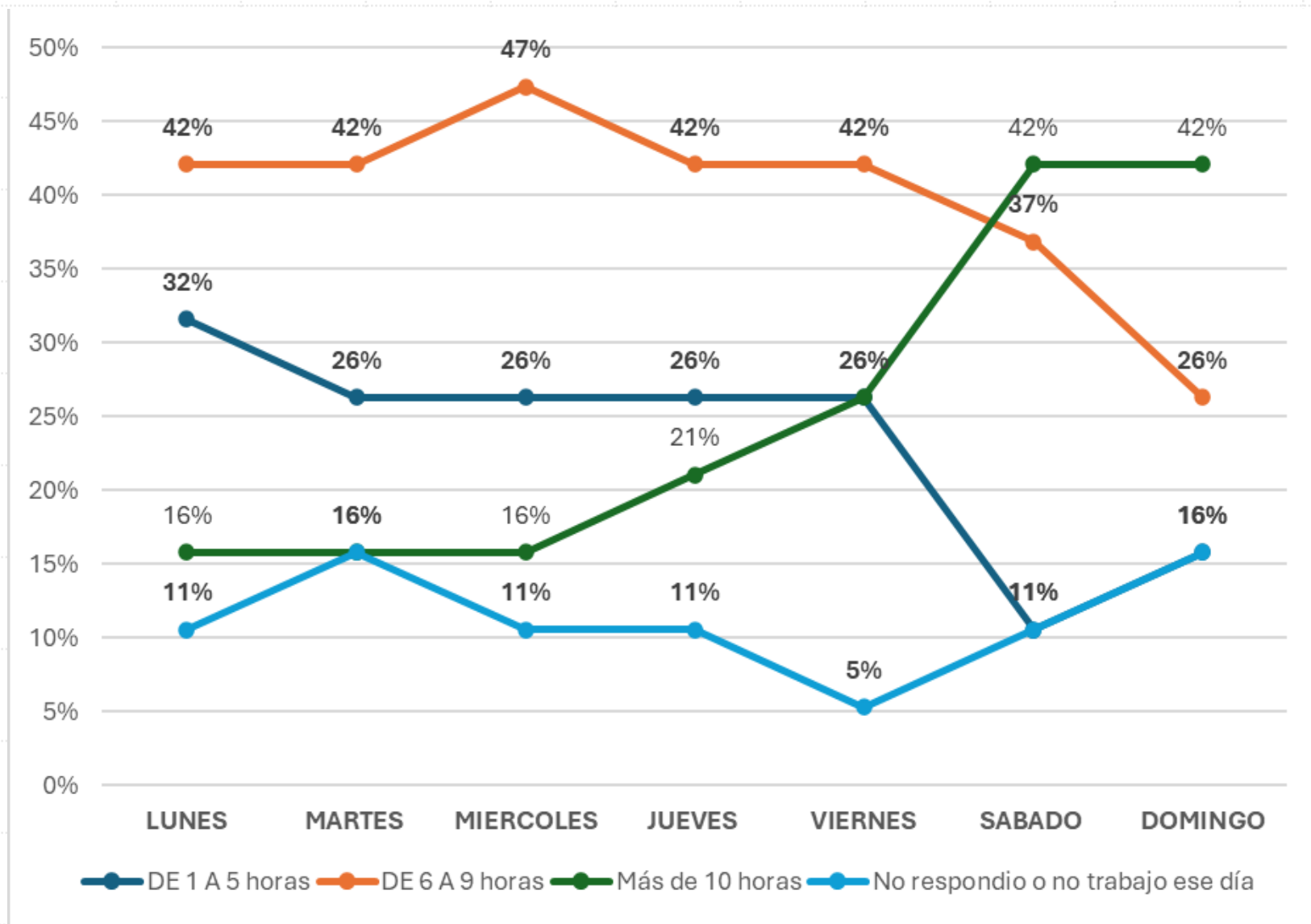
Gráfico: promedio de horas de trabajo reportadas por los repartidores a la semana



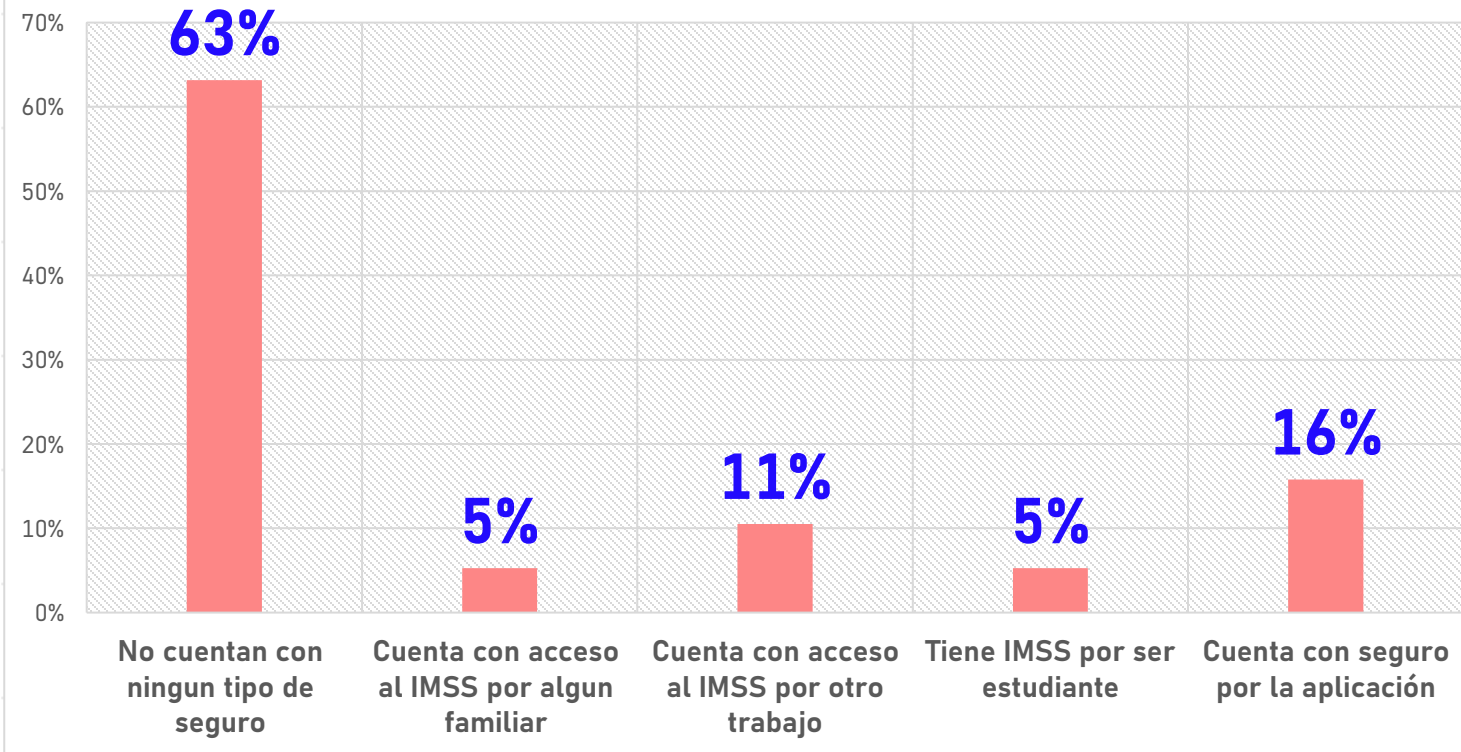
Gráfica: promedio de ingresos mensuales obtenidos por los repartidores entrevistados



MÉDIA DE HORAS DE TRABALHO



Gráfica: Acceso a seguridad social y/o servicio médico



A VIOLENCIA ESTRUCTURAL NO MÉXICO



MILENIO: Restauranteros de Culiacán se alían con repartidores para entregar pedidos

Los restaurantes en Sinaloa han tenido que reorganizar sus operaciones frente a la crisis de violencia que se intensificó en Culiacán desde finales de julio. En un entorno que cambia día a día, las pequeñas empresas del sector sienten los efectos en sus finanzas y se adaptan para evitar el cierre definitivo.

O DESAFIO FUTURO: REGULAMENTAÇÃO TRABALHISTA DAS PLATAFORMAS



Problema: no se reconhece a los repartidores como trabajadores subordinados. Se les identifica como **“socios”** de las plataformas



No cuentan con acceso a **seguridad social** o esquemas funcionales de seguros contra accidentes



La polémica de la **desconexión**, arbitrarias, sin explicaciones o avisos previos.



Los **gastos de operación** son altos en relación con las ganancias generadas por los repartidores.



Discriminación, acoso y abusos por parte de clientes y restaurantes. **LEY CHALECO** (ESTATAL)

Qué es: es una serie de demandas creadas por #RepasParaRepas para defender nuestra libertad y generar mayor #BienestarRepa sin perder nuestra independencia

Queremos:

SEGURIDAD SOCIAL

IMSS sin necesidad de volvernos empleados tradicionales.

#SeguridadSocialSíSubordinaciónLaboralNO

INDEPENDENCIA

Repartir en la app que queramos
En donde queramos
Cuando queramos

MÁS SEGURIDAD

Protocolos de seguridad en las apps y menos violencia en las calles

NO DISCRIMINACIÓN EN PLAZAS

#NOMÁSACOSO

MEJORES TARIFAS

NO queremos:

SER EMPLEADOS TRADICIONALES

HORARIOS FIJOS

SALARIOS RÍGIDOS

CONTRATOS CON UNA SOLA PLATAFORMA

SINDICATOS CHARROS

TURNOS DE 8 HORAS

MÁS BARRERAS PARA REPARTIR



A FAVOR:
Celebración del
reconocimiento de
la relación de
trabajo

**IMPORTANTE PARA
LOS REPAS:**

Mantener la
flexibilidad y la no
obligación a
pertenecer a una
sola plataforma



ESQUEMA DUAL

Decisión del repartidor la oportunidad de quedarse en el esquema laboral que mejor convenga a sus intereses).

- 1. Trabajador subordinado** (40horas, seguridad social, INFONAVIT (vivienda) y contrato. Se mantiene libertad de horario).
- 2. Trabajador independiente** (Mantener el esquema actual, mayor transparencia, no discriminación, pagos justos, seguros de accidentes, seguridad en las plataformas).

PUNTOS EM DISCUSSÃO



Subordinación Discontinua: estará dada por “el tiempo efectivo de trabajo”; es decir, por el lapso en que un repartidor/a acepte un pedido hasta que complete su entrega.



El trabajo en plataformas y la economía colaborativa no son un empleo tradicional con horarios y condiciones fijas. Una enorme proporción de los repartidores que operan en estas apps lo hacen menos de cuatro horas al día como una fuente complementaria de ingresos. **La flexibilidad es esencial.**



Aumento de los **costos operativos.** Al imponer la obligación de proporcionar seguridad social y otras prestaciones laborales, las plataformas deberán asumir costos que serán transferidos a los usuarios. Aumento en las tarifas y menor rentabilidad



Inclusión de condiciones algorítmicas en los contratos de trabajo. Las plataformas están diseñadas para adaptarse a cambios en el mercado, la tecnología y la competencia. **Fijar en un contrato** no contempla las condiciones operativas, actividades o cambios que se pueden enfrentar a futuro.



La idea errónea de que los repartidores y conductores tienen un único patrón, cuando en el modelo **son varios**. Las plataformas no son empleadores tradicionales, los trabajadores no dependen exclusivamente de una sola app para generar ingresos.

“El principal problema es que la reforma surge de una suposición equivocada: encajar el trabajo en plataformas en un esquema tradicional de empleo subordinado”.




Plataformas, nanotecnología e Inteligencia Artificial



Parte de la tesis de Eduardo Meneses, doctorante de la UAED y parte del Proyecto Conahcyt Fordecyt Pronaces Ciencia de Frontera No. 304320

Doble determinación IA - nanotecnología

Reconstrucción histórica de la trayectoria tecnológica conjunta

- 1  IA en el corazón de la investigación relativa a nuevos nanomateriales y sus cualidades
 -  Nanotecnología en el corazón del futuro de la IA (nano electrónica, computación cuántica...)
- 2 **Nanotecnología y la materialidad de las plataformas**
 -  Data centers y nanotecnología

Doble determinación IA - plataformas

- 3** Reconstrucción histórica de una trayectoria tecnológica conjunta:
- 📄 Plataforma como IA (integración en la corazón del funcionamiento tecnológico)
 - 📄 IA como plataforma (“plataformización” del trabajo humano y del modelo de innovación de la IA)

Aceleración de los tiempos y futuro del trabajo

- 4**
- 📄 Transformación del trabajo tecnológico y de servicios de las plataformas (aceleración de tiempos sociales de producción, intercambio, circulación y consumo)
 - 📄 Consecuencias para los ritmos de la vida (humana y de ecosistemas)
 - 📄 Propuesta metodológica basada en análisis de los tiempos de vida de las y los trabajadores (marco de la propuesta de esperanza de vida buena).



.....**OBRIGADA**.....

armisgarcia@uaz.edu.mx
armisgarcia@gmail.com